

えにわ通年雇用だより

発行所 恵庭市通年雇用促進協議会
電話 0123 33 3131 内線3334
FAX 0123 33 3137
Eメール enwa-kasetu@amaldia.or.jp

平成29年度末の 恵庭市在住季節 労働者数を発表

ハローワーク
千歳発表

恵庭市内の季節労働者数は745名



この人にインタビュー

関連の資格を取ることで 社員の意欲がわきます

坂口 順子 さん

市内水道設備会社総務勤務

平成28年度、平成29年度と、通年雇用促進支援事業で社員が中型免許、玉掛け、小型移動式クレーンの資格を取得しました。

昨年、一昨年と2年連続して、3名の社員が通年雇用促進支援事業の助成金を活用させていただきました。

恵庭市通年雇用促進協議会での手続きは、とてもスムーズでした。資格を取得した本人達も「出来なかった作業が出来るようになり、仕事の幅が広がった」、「責任感を持って取り組めるようになった」と、更に頑張っております。

なにより、先輩達の仕事についていくのが精一杯な一年目の社員にとって、大きなきっかけになっていると感じました。資格を取得するにも、資金や時間が必要になってきますが、助成金が対象になると聞いて、本人達も安心して取得することが出来ま

した。

昭和の時代には、殆どの外回りの社員が季節労働者として働いていた為、1月から3月迄本州に働きに行き、行った先の会社で必要とされ、せっかくなので社員を手放すことになった話も聞いております。

こうして関連する資格を取得することで人材育成につながり、通年雇用につながることで、会社にとって重要な存在になっていくと思っております。当社も今年で創立60周年を迎えます。私達はこれからも、恵庭市のライフレインを守る為に邁進してまいります。新入社員がはいりましたら、また宜しく願っています。

(ありがとうございます)

通年雇用化 勤務成功事例

AHさん
(22歳)

この春、通年雇用勤務を果たしたAHさんを紹介いたします。

【前の職業】建設業 土木作業員
【今の職業】土木作業員(同一会社)
【参加した通年雇用促進支援事業】

① 建設機械運転技能講習

② 資格取得促進助成金制度

③ 現場経験を生かし、実績を出し、会社との信頼関係が生まれたためです。

【通年雇用促進支援事業が役立つ点】

多くの資格を取得させてもらい、現場での作業の幅が増えたことです。

【通年雇用になって良かったこと】

今のところ実感はありません。

【通年雇用化を目指している人へのアドバイス、メッセージ】

会社から通年で雇いたいと思われるような人材であることが大切だと思います。

(ありがとうございます)

〈事業所向け支援事業〉 実施するセミナー(受講無料です)

①平成30年度の雇用施策対策講座
座を座実施します(事業所向け)

平成30年度の雇用施策対策講座
「くわしく知りたい雇用施策の対処法」
実施日 平成30年6月19日
場所 恵庭市民会館
講師 特定社会保険労務士 吉田淳一さん



②外国人労働者受け入れ対応セミナーを実施します(事業所向け)

求人募集における労働条件の明示ルールの変更や、無期転換ルールのスタートに加え、働き方改革関連法案の行方等、平成30年度は法の改正・施行に伴い、中小企業では新たな労務管理の対策が求められます。新制度に対応した労務管理の実践を目的にセミナーを実施します。

外国人を雇う!
「企業が知らなくてはいけない最低限の知識と実務」

実施日 平成30年8月24日
場所 恵庭市民会館
講師 行政書士 木田晶子さん



③中小企業の職場環境改善セミナー
実施します(事業所向け)

夏川立也のパワーコミュニケーション
「職場環境を良くする魔法のコミュニケーション」
実施日 平成30年11月8日
場所 恵庭市民会館
講師 元 吉本興業芸人 コミュニケーションプロデューサー 夏川立也さん



コミュニケーションは社会や企業活動の基本であると同時に、何事もコミュニケーションの能力と環境が事業成果を左右する重要な要素です。社員の定着や企業の業績アップには、社員に気持ちよく働いてもらう環境整備が必要です。コミュニケ

ーシヨンの環境を改善することで、全てがうまく回り始めます。
元吉本芸人でコミュニケーションプロデューサーとして活躍の夏川立也講演会を実施します。

④事業所向けドローン活用セミナー
及びドローン操縦技能講習を
実施します(事業所向け)

担い手不足が懸念される産業にとって、ドローンの活用は人材不足を補うとともに、業務の効率化を図ることが出来る夢の技術革新として、実用化の気運が全国に広がっています。特に建設業や農林業における工事・大幅な作業の効率化やニュービジネスへの転換が見込まれることから、操縦技能講習とセットでドローン活用セミナーを実施します。

ドローンの操縦・管理と活用事例、関連法令を学ぶ

実施日 平成31年1月下旬
場所 恵庭市民会館
講師 ドローン操縦スペシャリスト

ドローン操縦技能講習(事業所)
実施日 平成31年2月下旬
場所 恵庭市内の施設



⑤人材確保・育成助成金制度、パンフレットを配布します(事業所向け)
国や道の雇用関連助成金制度を要約したパンフレットを作成して、市内事業所に配布します。季節労働者やパートタイマー、常用労働者にも

使える助成金を紹介します。
従業者のスキルアップや雇用安定を目指す事業所はコストの軽減ができます。この機会にご利用下さい。
(制度によっては助成金の対象となる業種に限られる場合がありますのでご注意ください)
⑥冬期出向通年雇用相談を実施します(事業所向け)
冬期間の操縦が困難な事業所が、自社の季節労働者を出向させて通年雇用化を図り、雇用の確保や安定を目指す事業所の相談会を実施します。公益財団法人産業雇用安定センター北海道事務所が相談希望事業所まで出張して、異業種事業所との出向契約の留意点等についてのアドバイスを受付けられます。
この機会にぜひご利用下さい。
⑦えにわ通年雇用企業ガイドブックを制作・掲載します。(ウェブ版)
企業の人材確保に特化したガイドブックを制作して、ホームページで公開します。コンテンツの内容は企業の経営理念や職場環境、働く社員の声など、企業の隠れた魅力を発信します。求人案内も掲載できます。現在、掲載企業を募集しています。掲載企業数は10社までとさせていただきます。(おわり)
事業に関するお問い合わせ先は
恵庭市通年雇用促進協議会まで
0123(33)3131
内線3334までお願いします

なにより、先輩達の仕事についていくのが精一杯な一年目の社員にとって、大きなきっかけになっていると感じました。資格を取得するにも、資金や時間が必要になってきますが、助成金が対象になると聞いて、本人達も安心して取得することが出来ま

昭和の時代には、殆どの外回りの社員が季節労働者として働いていた為、1月から3月迄本州に働きに行き、行った先の会社で必要とされ、せっかくなので社員を手放すことになった話も聞いております。こうして関連する資格を取得することで人材育成につながり、通年雇用につながることで、会社にとって重要な存在になっていくと思っております。当社も今年で創立60周年を迎えます。私達はこれからも、恵庭市のライフレインを守る為に邁進してまいります。新入社員がはいりましたら、また宜しく願っています。

この春、通年雇用勤務を果たしたAHさんを紹介いたします。【前の職業】建設業 土木作業員【今の職業】土木作業員(同一会社)【参加した通年雇用促進支援事業】① 建設機械運転技能講習② 資格取得促進助成金制度③ 現場経験を生かし、実績を出し、会社との信頼関係が生まれたためです。【通年雇用促進支援事業が役立つ点】多くの資格を取得させてもらい、現場での作業の幅が増えたことです。【通年雇用になって良かったこと】今のところ実感はありません。【通年雇用化を目指している人へのアドバイス、メッセージ】会社から通年で雇いたいと思われるような人材であることが大切だと思います。(ありがとうございます)

平成29年度末の恵庭市在住季節労働者数を発表。恵庭市内の季節労働者数は745名。ハローワーク千歳発表。最近では各企業で働き手が不足しており、人材確保が大きな課題となつております。通年雇用勤務になることで、生活の安定や老後の生活設計など、メリットがたくさんあります。本年3月に市内の事業所及び季節労働で働く方に協力をいただきました「通年雇用化調査」では、53名の市内在住季節労働者の通年雇用化を確認することができました。ご協力ありがとうございました。ご協力ありがとうございます。当協議会としましては今後も季節労働者の通年雇用化実現にむけて、支援事業を進めます。